

Bachelor Responsable de Zone Import Export (RZIE)

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Identifier et choisir les clients et/ou fournisseurs à l'international
- Communiquer, négocier et contractualiser dans un contexte multiculturel
- Gérer la supply chain, les paiements et la chaîne documentaire
- Contrôler, analyser et préconiser une stratégie à l'international

Entreprises d'accueil

Entreprises de toutes tailles, dans tous secteurs d'activité, réalisant des opérations d'importation et/ou d'exportation

Prérequis

- Niveau d'entrée : titulaire d'un BTS Commerce International ou d'un titre de niveau 5 (bac+2) en commerce international, enregistré au RNCP
- Motivation à exercer le métier visé et pour la formation en alternance

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des pré-requis
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique.
Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par alternance

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Code diplôme
26X 312 35

Code RNCP
4928

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 6 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac+3, soit 180 crédits ECTS

Durée de la formation

510 heures (sur 1 an)

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

2 semaines en formation, 2 semaines en entreprise de septembre à janvier, puis une semaine par mois en formation

Coordonnées du CFA - OF

CAMPUS LA SALLE
Site Sainte Barbe
10, rue Franklin
42000 SAINT-ETIENNE
04 77 43 24 30
www.lasalle-emci.com

Matières

Identification et choix de clients et/ou fournisseurs à l'international

- Stratégie de développement international
- Communication sociale et collaborative
- Conduite d'un projet export (partie 1)
- Import, stratégie d'achat et sourcing
- Géopolitique
- Conférences

Communication, négociation et contractualisation dans un contexte interculturel

- Engagement personnel dans la communication
- Négociation internationale
- Management interculturel
- Droit des affaires
- Conduite d'un projet export (2)
- Langues vivantes étrangères
- Engagement associatif

Gestion de la supply chain, des paiements et de la chaîne documentaire

- Management de l'ADA-ADV
- Conduite d'un projet export (3)
- Gestion des bases de données

Contrôle, analyse et préconisation d'une stratégie l'international

- Analyse financière
- Gestion prévisionnelle
- Management stratégique
- Business plan
- Initiation à la création d'entreprise

Expérience en entreprise

- Entreprise, mémoire et soutenance

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'alternance (apprentissage ou professionnalisation)

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternants et le métier préparé.

Pédagogie active privilégiant les mises en situation individuelles et collectives de résolution de cas pratiques.

Mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de dossiers et par le biais de business games.

Responsabilisation personnelle de l'alternant(e).

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs durant l'année de formation et un dialogue régulier est noué avec le tuteur en entreprise.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'alternance sont mis en place, en particulier le livret d'alternance dont l'utilisation est obligatoire.

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Crédits ECTS	Type	Forme
Identification et choix de clients et/ou fournisseurs à l'international <ul style="list-style-type: none"> Stratégie de développement international Communication sociale et collaborative Conduite d'un projet export (partie 1) Import, stratégie d'achat et sourcing Géopolitique Conférences 	12	CCF CCF Business game CCF + ponctuel Ponctuel CCF	Dossier Dossier Dossier Dossier, partiel Partiel écrit Comptes rendus écrits
Communication, négociation et contractualisation dans un contexte interculturel <ul style="list-style-type: none"> Engagement personnel dans la communication Négociation internationale Management interculturel Droit des affaires Conduite d'un projet export (2) Langues vivantes étrangères Engagement associatif 	24	CCF CCF + ponctuel CCF + ponctuel CCF + ponctuel CCF CCF + ponctuel CCF	Vidéo Exercices, oral Exercices, partiel Exercices, partiel Dossier Exercices, partiel, oraux Mission terrain, dossier, oral
Gestion de la supply chain, des paiements et de la chaîne documentaire <ul style="list-style-type: none"> Management de l'ADA-ADV Conduite d'un projet export (3) Gestion des bases de données 	6	CCF + ponctuel CCF Test	Dossier, partiel Dossier Test TOSA
Contrôle, analyse et préconisation d'une stratégie l'international <ul style="list-style-type: none"> Analyse financière Gestion prévisionnelle Management stratégique Business plan Initiation à la création d'entreprise 	12	CCF + ponctuel CCF + ponctuel CCF CCF + ponctuel Business game	Exercices, partiel Exercices, partiel Dossier Dossier, partiel Dossier
Expérience en entreprise <ul style="list-style-type: none"> Entreprise, mémoire et soutenance 	6	Ponctuel	Mémoire et Soutenance

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le tuteur en entreprise)
- Entretiens individuels d'évaluation

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

- Poursuite possible en cycle Master (ex : titre Manager du Développement International)
- Ecole de commerce

Débouchés professionnels

- Responsable de zone import-export
- Chef de produit à l'international
- Acheteur international
- Responsable commercial import-export

Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Un score de 750 au TOEIC ou de 500 au TOEFL obtenu durant la formation est obligatoire pour valider la certification. Une moyenne inférieure à 5/20 à l'un des modules est éliminatoire.

Chaque bloc de compétences est accessible par la voie de la formation ou par la VAE.

La validation partielle des blocs est possible, chaque bloc de compétences validé fait l'objet d'une attestation de réussite.

La durée de validation des blocs de compétences est illimitée.

La certification globale est délivrée lorsque tous les blocs de compétences sont validés.

Références

ANNEE	2020		2019		2018	
	A*	P*	A*	P*	A*	P*
TYPE DE CONTRAT						
Taux de réussite		100%		96.4%		100%
Taux d'assiduité		100%		100%		100%
Taux d'abandon en cours de formation		5.4%		0%		2,5%
Taux d'interruption de contrat en cours de formation		2,7%		0%		0%
Taux d'insertion professionnelle (enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)		11,5%		28.5%		23%
Taux de poursuite d'étude		88,5%		71.5%		77%
Taux de satisfaction spécifique à la formation (satisfait et très satisfait)		88,6%		93%		92%

*A= Apprentissage P= Professionnalisation

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'alternant

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût moyen préconisé par France Compétences : 6 800 € (coût d'amorçage).

Rémunération de l'alternant

L'alternant en contrat de professionnalisation perçoit une rémunération de 65%* du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de croissance) s'il a moins de 21 ans et de 80%* du SMIC au-delà de 21 ans.

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%*	100%*
2 ^{ème} année	39%	51%	61%*	100%*
3 ^{ème} année	55%	67%	78%*	100%*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.
En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;

- durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement**
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6€ par nuitée lors des périodes de formation au CFA)
- Aide pour la **restauration** (maxi 3€ par repas lors des périodes de formation au CFA)
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs

Dates de la formation

Année de la formation	Date de début de la formation	Date de fin de la formation (incluant examens)
2021-2022	06/09/2021	Fin août 2022 (selon date de soutenance définie)

Les inscriptions sont ouvertes à compter de mars 2021

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après. Le contrat de professionnalisation peut débuter en entreprise un mois avant la date de début de la formation.

Intégration possible en cours de formation selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

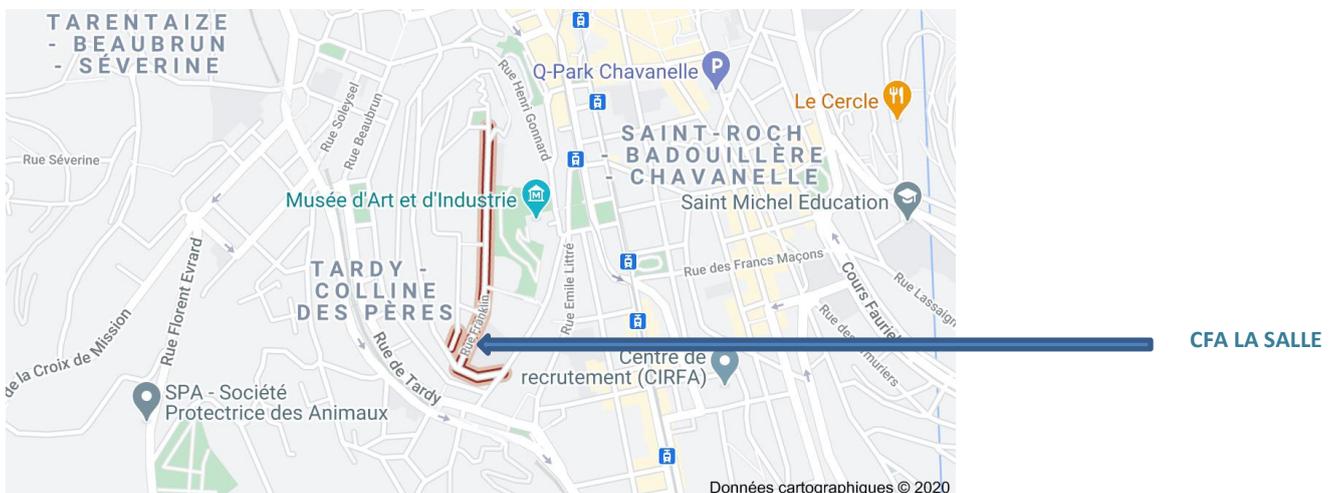
Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage/professionnalisation et stagiaire de la formation continue

Accès par transport

Possibilité de stationnement gratuit à proximité

Lignes de bus : 16, 21



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- La formation est accessible suivant le handicap notifié lors de l'entretien préalable.
- Un entretien avec le référent handicap permettra de connaître les besoins et d'adapter les modalités d'enseignement en fonction de la situation.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

- Réseau Lasallien national et mondial
- La finalisation d'un parcours en 5 ans par des compétences en management à l'international
- Un accompagnement personnalisé à la recherche de l'entreprise et un tutorat individualisé
- Des techniques de formation innovantes
- Un tremplin vers le VIE et l'insertion professionnelle : 100% d'intégration à 6 mois

• Restauration

- Self sur place
- Salle de repas équipée d'un micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

- Logements étudiants sur place
- Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmis

• Equipements

- CDI
- Photocopieur
- Salle informatique
- Salles de travail

CAMPUS LA SALLE
Site Sainte Barbe
10, rue Franklin
42000 SAINT-ETIENNE
04 77 43 24 30
www.lasalle-emci.com